

บทที่ ๑

บทนำ

๑.๑ ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา

ปัจจุบันประเทศไทยได้รับการยอมรับในด้านความเสมอภาคของการอยู่ร่วมกันในสังคมมากขึ้น ทั้งเรื่องของการประกอบวิชาชีพ และสิทธิเสรีภาพในการดำรงชีวิต และมีการเปิดโอกาสในด้านวิชาชีพ โดยไม่แบ่งแยก เพศ ชนชั้น หรือฐานะ แต่มุ่งเน้นที่ความสามารถเฉพาะคน จึงจะเห็นได้ว่าในหน่วยงานต่างๆ จะมีบุคลากรหลากหลาย ที่มีส่วนร่วมในการผลักดันให้การทำงานนั้นบรรลุผลอย่างมีประสิทธิภาพ^๑ สอดคล้องกับงานวิจัยของสายอรุณ ปินะดวงที่กล่าวว่า ปัจจุบันบทบาทสตรีด้านการเมืองการปกครองมีมากขึ้นเพราะว่าโดยกฎหมายให้สิทธิระหว่างบุรุษและสตรีเท่าเทียมกัน เช่นเดียวกับบทบาทด้านการเมืองการปกครอง สตรีจึงสามารถออกมามีบทบาทร่วมเคียงคู่กับบุรุษได้ ดังนั้นเมื่อเวลาเปลี่ยนไปท้องถิ่น ชุมชนจึงได้เปิดโอกาสให้สตรีที่มีความรู้ ความสามารถและได้รับการยอมรับในการเป็นผู้นำกลุ่ม หมู่บ้าน ตำบล เข้าไปร่วมทำงานด้านการเมืองการปกครองมากขึ้น ทั้งนี้ด้วยคุณลักษณะที่เป็นจุดแข็งของสตรีคือเป็นที่ละเอียดรอบคอบ มองปัญหาได้ถ่วงถ่วงและสามารถเป็นสื่อบุคคลที่ทำความเข้าใจกับประชาชนในชุมชนได้อย่างรอบด้าน ตลอดจนยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ซึ่งส่งผลทำให้ปัจจุบันบทบาทด้านการเมืองการปกครองของสตรีจึงสูงขึ้น^๒

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ เป็นผลสืบเนื่องจากนโยบายรัฐบาลของนางสาวยิ่งลักษณ์ ชินวัตร ในการพัฒนาสตรีด้วยการจัดตั้ง “กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี” เพื่อเป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียนดอกเบี้ยต่ำหรือปลอดดอกเบี้ย ในการพัฒนาอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้การพัฒนาไปสู่การสร้างสวัสดิภาพ หรือสวัสดิการให้แก่สตรีรวมถึงการพัฒนาศักยภาพสตรีและเครือข่ายสตรี การรณรงค์ให้สังคมเข้าใจปัญหาสตรีในทุกมิติการคุ้มครองพิทักษ์สิทธิสตรีการพัฒนาบทบาทและสร้างภาวะผู้นำสตรีในการแก้ไขปัญหาสตรีขององค์กรต่างๆ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้คุณภาพชีวิตรวมทั้งการเสริมสร้างความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจและสังคมของสตรีทั่วประเทศ^๓ จากปัญหาที่เกิดขึ้นต่อสตรีในวันนี้ไม่ว่าจะเป็นปัญหาการถูกระงับความรุนแรง

^๑ มาลี พุกพงษ์สวัสดิ์, สิทธิความเป็นคนของผู้หญิง : พันธกรณีระหว่างประเทศ กฎหมายและข้อถกเถียง, (โครงการสตรีและเยาวชนศึกษา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ : สำนักงานคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนแห่งชาติ, ๒๕๕๐), หน้า ๗๓.

^๒ สายหยุด ปินะดวง, “ความคิดเห็นของประชาชนต่อบทบาทสตรีที่มีต่อการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่กิ่งอำเภอภูซาง จังหวัดพะเยา”, (บัณฑิตวิทยาลัย : มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง, ๒๕๕๔)

^๓ สำนักพัฒนาทุนและองค์การการเงินชุมชน กรมพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย, แนวทางการเขียนโครงการขอรับเงินสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี, (มปท. : มปป.), หน้า คำนำ.

ในครอบครัว การขาดโอกาสในสังคม ปัญหาการถูกเลือกปฏิบัติ และที่สำคัญโอกาสในการดัดศักยภาพของสตรีมีน้อย จึงต้องส่งเสริมและพัฒนาอีกมาก ดังนั้น “กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี” จึงถูกจัดเป็นนโยบายของรัฐบาล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับและเสริมศักยภาพสตรีในทุกมิติ โดยนำศักยภาพและความแตกต่างระหว่างหญิงชาย ซึ่งนับว่าเป็นพลังสังคมอย่างหนึ่ง ที่ยังไม่ได้รับการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ให้มีการนำมาใช้อย่างสร้างสรรค์ รวมทั้งเพื่อพัฒนาและขยายศักยภาพบทบาทสตรีให้เป็นพลังสังคมที่เข้มแข็งสามารถช่วยนำพาและร่วมสร้างสังคมไปสู่ความเสมอภาค อย่างสร้างสรรค์ และมีสันติสุขอย่างเคียงบ่าเคียงไหล่กับผู้ชาย สำหรับการดำเนินงานดังกล่าว รัฐบาลจะทำงานร่วมกับองค์กรสตรี ตั้งแต่ระดับท้องถิ่นจนถึงระดับประเทศ เพื่อให้โอกาสสตรีในทุกพื้นที่ ทุกชุมชน ได้มีส่วนร่วมในการคิด ร่วมทำ ร่วมพัฒนา เพื่อสตรีทุกคน โดยความร่วมมือของหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรสตรีต่างๆ ในการขับเคลื่อนกองทุน เพื่อให้สตรีทุกคนได้ใช้ประโยชน์จากกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในการมีส่วนร่วมร่วมสร้างสรรค์พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ^๕ โดยคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเป็นคณะทำงานที่มีอำนาจหน้าที่ในการบริหารกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน เพื่อมุ่งให้สตรีได้มีโอกาสเข้าถึงแหล่งทุนที่มีดอกเบี้ยต่ำ หรือปลอดดอกเบี้ย เพื่อนำมาพัฒนาคุณภาพชีวิตของสตรี แก้ไขปัญหาสตรีที่ยังขาดโอกาสเข้าถึงแหล่งทุนอยู่ เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจ และสังคมสตรีให้ดียิ่งขึ้นเพื่อตระหนักถึงศักยภาพของสตรีว่าไม่ใช่ผู้ตามเหมือนสมัยก่อน แต่เท่าเทียมกับชายในทุกๆ ด้าน ด้วยความภาคภูมิใจในศักยภาพของสตรี เพื่อประโยชน์ในการสนับสนุนส่งเสริมให้สตรีได้เข้ามามีบทบาทในทุกๆ มิติมากยิ่งขึ้นอันเป็นการพัฒนาสตรีให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น^๖ โดยเฉพาะอย่างยิ่งบทบาทสตรีต่อการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจึงมีความสำคัญต่อกองทุนในอนาคตว่าจะเป็นอย่างไรร เพื่อให้การบริหารกองทุนเป็นไปด้วยดีมีประสิทธิภาพจึงควรนำหลักการบริหารนิยธรรม ๗ ประการ^๖ คือ

- ๑) ด้านหมั่นประชุมกันเนืองนิตย์
- ๒) ด้านพร้อมเพรียงกันประชุม
- ๓) ด้านการกำหนดข้อบังคับของกองทุน
- ๔) ด้านเคารพบทบาทประธานคณะกรรมการกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- ๕) ด้านเคารพสิทธิหน้าที่ประธานกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี
- ๖) ด้านเคารพองค์กร
- ๗) ด้านการใส่ใจดูแลสมาชิกกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอันเป็นหลักธรรมว่าด้วยธรรมอันไม่เป็นที่ตั้งแห่งความเสื่อม เป็นไปเพื่อความเจริญฝ่ายเดียวสำหรับหมู่ชนหรือผู้บริหารมาประยุกต์ใช้ในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารงานให้ประสบความสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

^๕คู่มือกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัด ตำบล, สำนักงานคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแห่งชาติ สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี, ๒๕๕๕.

^๖อัจฉรา กันทะวงศ์, “แนวทางพัฒนาบทบาทสตรีขององค์การบริหารส่วนตำบลอำเภอเมืองกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร”, วิทยานิพนธ์รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต, (สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ : มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร, ๒๕๕๕).

^๖อง.สตตท. (ไทย) ๒๓/๑๐/๑๘.

ด้วยเหตุนี้ผู้วิจัยจึงมีความสนใจที่จะศึกษาการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ โดยการนำหลักธรรมในทางพระพุทธศาสนา คือ หลักการบริหารนิยธรรมมาเป็นกรอบในการดำเนินการศึกษาการบริหารงานดังกล่าว เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนากลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นต่อไป

๑.๒ วัตถุประสงค์ของการวิจัย

๑.๒.๑ เพื่อศึกษาความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่

๑.๒.๒ เพื่อเปรียบเทียบความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ตามปัจจัยส่วนบุคคล

๑.๒.๓ เพื่อศึกษาปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่

๑.๒.๔ เพื่อศึกษาแนวทางการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่

๑.๓ ปัญหาที่ต้องการทราบ

๑.๓.๑ ความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมกับการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ เป็นอย่างไร

๑.๓.๒ ผลการเปรียบเทียบความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ตามปัจจัยส่วนบุคคลเป็นอย่างไร

๑.๓.๓ ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่เป็นอย่างไร

๑.๓.๔ แนวทางการการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ควรเป็นอย่างไร

๑.๔ ขอบเขตการวิจัย

๑.๔.๑ ขอบเขตด้านเนื้อหา

ผู้วิจัยมุ่งศึกษาการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ประกอบด้วย ๑) ด้านหมั่นประชุมกันเนื่องนิตย์ ๒) ด้านพร้อมเพรียงกันประชุม ๓) ด้านการกำหนดข้อบังคับของกองทุน ๔) ด้านเคารพบทบาทประธานคณะกรรมการกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๕) ด้านเคารพสิทธิหน้าที่ประธานกลุ่ม

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๖) ด้านเครพองค์กร ๗) ด้านการใส่ใจดูแลสมาชิกกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๑.๔.๒ ขอบเขตด้านตัวแปร

๑) ตัวแปรต้น (Independent Variables) ได้แก่ ปัจจัยส่วนบุคคล ประกอบด้วย อายุ การศึกษา อาชีพ รายได้

๒) ตัวแปรตาม (Dependent Variables) ได้แก่ความคิดเห็นของสตรีต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารจัดการในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลหนองตอง อำเภอดง จังหวัดเชียงใหม่ ประกอบด้วย ๑) มั่นใจประชุมกันเองนิตย ๒) พร้อมเพรียงกันประชุม ๓) ด้านการกำหนดข้อบังคับของกองทุน ๔) ด้านเครพบทบาทประธานคณะกรรมการกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๕) ด้านเครพสิทธิหน้าที่ประธานกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ๖) เครพองค์กร ๗) ด้านการใส่ใจดูแลสมาชิกกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๑.๔.๓ ขอบเขตด้านประชากร

ประชากรที่ใช้ในการวิจัยครั้งนี้ได้แก่ สตรีที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไปอาศัยอยู่ในเขตตำบลหนองตอง อำเภอดง จังหวัดเชียงใหม่ในปี พ.ศ. ๒๕๕๗ มีจำนวน ๖,๐๐๐ คน^๗ และสัมภาษณ์ผู้ให้ข้อมูลที่สำคัญ จำนวน ๑๐ คน

๑.๔.๔ ขอบเขตด้านพื้นที่

พื้นที่ในการทำวิจัยครั้งนี้ได้แก่ตำบลหนองตอง อำเภอดง จังหวัดเชียงใหม่

๑.๔.๕ ขอบเขตด้านระยะเวลา

ผู้วิจัยจะทำการศึกษาวิจัยตั้งแต่เดือนกันยายน พ.ศ.๒๕๕๘ ถึง เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๕๙ รวมเป็นระยะเวลา ๖ เดือน

๑.๕ สมมติฐานในการวิจัย

สมมติฐานที่ ๑ สตรีที่มีอายุต่างกันมีความคิดเห็นต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารจัดการในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลหนองตอง อำเภอดง จังหวัดเชียงใหม่แตกต่างกัน

สมมติฐานที่ ๒ สตรีที่มีการศึกษาต่างกันมีความคิดเห็นต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารจัดการในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลหนองตอง อำเภอดง จังหวัดเชียงใหม่แตกต่างกัน

สมมติฐานที่ ๓ สตรีที่มีอาชีพต่างกันมีความคิดเห็นต่อการประยุกต์ใช้หลักการบริหารจัดการในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลหนองตอง อำเภอดง จังหวัดเชียงใหม่แตกต่างกัน

^๗ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบลหนองตอง, ตำบลหนองตอง อำเภอดง จังหวัดเชียงใหม่ (สำรวจ ณ วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗)

สมมติฐานที่ ๔ สตรีที่มีรายได้ต่างกันมีความคิดเห็นต่อการประยุกต์ใช้หลักอปริหานิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ แตกต่างกัน

๑.๖ นิยามศัพท์เฉพาะที่ใช้ในการวิจัย

๑.๖.๑ การประยุกต์ใช้ หมายถึง การนำหลักอปริหานิยธรรมมาปรับประยุกต์ใช้กับการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่

๑.๖.๒ ความคิดเห็น หมายถึง การแสดงออกทางความคิดเห็นต่อสิ่งใดสิ่งหนึ่ง โดยการแสดงออกมาด้วยการพูด การเขียน ของบุคคลใดบุคคลหนึ่ง

๑.๖.๓ สตรี หมายถึง สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่อาศัยอยู่ในเขตตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่

๑.๖.๔ การบริหาร หมายถึง การทำงานตามบทบาทหน้าที่ของกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ตามหลักอปริหานิยธรรม

๑.๖.๕ อปริหานิยธรรม หมายถึง หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาที่มุ่งสอนให้พุทธศาสนิกชนปฏิบัติตนให้เกิดความเจริญฝ่ายเดียว ไม่มีความเสื่อมในการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ มี ๗ ประการด้วยกัน คือ

๑) หมั่นประชุมกันเนืองนิตย์ หมายถึง คณะกรรมการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีการดำเนินการประชุมคณะกรรมการเป็นประจำสม่ำเสมอเพื่อจัดทำโครงการหรือการวางนโยบายอันก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสตรี

๒) พร้อมเพรียงกันประชุม หมายถึง คณะกรรมการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีการเปิดประชุมเมื่อครบองค์ประชุมเข้ารวมการประชุมตรงตามเวลาที่ประชุมไม่เลิกประชุมก่อนเวลาอันควรพร้อมเพรียงกันทำกิจกรรมแบบมีส่วนร่วมเมื่อมีกิจกรรม/โครงการร่วมกัน

๓) การกำหนดข้อบังคับของกองทุน หมายถึง คณะกรรมการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีไม่ตั้งกฎระเบียบการบริหารงานที่นอกเหนือจากอำนาจหน้าที่ที่เกี่ยวกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีนำนโยบายกองทุนมาปฏิบัติอย่างต่อเนื่องให้ประสบความสำเร็จ

๔) เคารพบทบาทประธานคณะกรรมการกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี หมายถึง คณะกรรมการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้ความเคารพในฐานะประธานกองทุนรับฟังข้อเสนอแนะแนวทางการบริหารงานจากประธานกองทุนเพื่อนำนโยบายไปปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง

๕) ด้านเคารพสิทธิหน้าที่ประธานกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี หมายถึง คณะกรรมการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้เกียรติ ให้ความเคารพนับถือประธานกองทุนในฐานะเป็นผู้นำกองทุน

๖) เคารพองค์กร หมายถึง คณะกรรมการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีความรักในกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีพร้อมที่จะอุทิศตนเสียสละเพื่อกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอย่างเต็มความสามารถมีความสมัคสมานสามัคคีกันทำงานเป็นทีม

๗) การใส่ใจดูแลสมาชิกกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี หมายถึง การดูแลสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีในชุมชนช่วยเหลือเยียวยาเมื่อประสบปัญหาส่งเสริมให้มีกองทุนได้พัฒนาไปสู่สวัสดิการสตรีออกกฎระเบียบคุ้มครอง เคารพสิทธิสตรี พิตักษสตรีให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ มีการส่งเสริมสนับสนุนการจัดกิจกรรมหรือโครงการเพื่อสตรีที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกองทุน

๑.๖.๖ กลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี หมายถึง กลุ่มที่มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหาร ตลอดจนปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ที่ได้รับมอบหมายตามกฎหมาย ระเบียบที่ได้รับการรองรับเพื่อพัฒนาบทบาทสตรี สำหรับงานวิจัยเรื่องนี้หมายถึง กลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่

๑.๖.๗ สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี หมายถึง สตรีที่มีอายุตั้งแต่ ๑๕ ปี บริบูรณ์ขึ้นไป สมัครเข้าร่วมเป็นสมาชิกในกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่

๑.๗ ประโยชน์ที่ได้รับจากการวิจัย

๑.๗.๑ ทำให้ได้ทราบการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่

๑.๗.๒ ทำให้ได้ทราบผลการเปรียบเทียบการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล

๑.๗.๓ ทำให้ได้ทราบปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่

๑.๗.๔ ทำให้ทราบแนวทางการประยุกต์ใช้หลักการบริหารนิยธรรมในการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่

๑.๗.๕ ผลจากการวิจัยเป็นข้อมูลสามารถนำไปพัฒนาการบริหารกลุ่มกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ตำบลหนองตอง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่ ตามหลักการบริหารนิยธรรม